

FAR PÅ BARSEL?

Et dialogværktøj



INTRO TIL DIALOGVÆRKTØJET – Til TR eller AMR

HVORFOR?

Formålet med dialogværktøjet er at snakke om kulturen for, om fædre hold-er barsel på jeres arbejdsplads.

Formålet er ikke at finde de rette svar, men at få jeres forventninger til hinanden frem i lyset og få en fælles drøftelse af, hvilken kultur I ønsker.

HVORDAN?



Det kræver, at der er én, som påtager sig at føre jer igennem processen, hvor der er to opdigtede, men realistiske fortællinger I skal tale om.

Det vil typisk være dig som TR eller AMR, der påtager sig rollen som tovholder, men det kan også være en anden i gruppen.

Tovholderen holder øje med tiden og sørger for, at alle kan komme til orde.



Der skal sættes 20 minutter af til hver af de to cases. Det er en god idé at drøfte begge cases på ét møde, men det er jer selv, der skal tilrettelægge forløbet, så det passer til jeres arbejde og kalender.

For at komme godt igennem og sikre, at alle bliver hørt, er det vigtigt, at I følger et sæt spilleregler. Det kan virke stift at skulle køre det på denne måde, men det er vigtigt med spilleregler, når der skal tales om noget, som kan være sårbart for nogen.

FOR HVER CASE SKAL I IGENNEM FØLGENDE:

1. Læs fortællingen højt for dine kollegaer eller se filmen via linket til højre 
2. Snak om den opdigtede situation
3. Snak om jeres arbejdsplads

INTRO TIL DIALOGVÆRKTØJET – Til TR eller AMR

ROLLEN SOM TOVHOLDER:

- Sørger for, at spillereglerne overholdes
- Sørger for, at alle kommer til orde
- Sørger for fremdrift og holder øje med tiden
- Sørger for afrunding

SPILLEREGLER

- Når vi taler om fortællingerne, holder vi os til de opdigtede situationer og taler ikke ud fra noget konkret, som er sket hos os.
- Vi læser i fred og ro, og alle får tid til at læse færdigt.
- Vi afbryder ikke hinanden.
- Vi skal ikke nødvendigvis blive enige
- Der er ikke noget facit, derfor er vi ikke konkluderende

LINK TIL DE TO FILM

www.oxfordresearch.dk/far



BARSELSVILKÅR FOR MÆND

Hvis du arbejder i byggeriet, vil du som mand, som udgangspunkt have ret til 10 ugers betalt barselsorlov. 2 uger lige efter fødsel og 8 uger af den fælles forældreorlov. Derudover kan du holde yderligere barsel på dagpenge

CASE 1

JAKOB ER TØMRER OG SKAL VÆRE FAR

Jakob skal være far for første gang. Han glæder sig til at blive far, men er også lidt nervøs for, hvordan det bliver at skulle passe et lille barn.

Jakob har talt med sin kone om, at de skal dele den fælles barsel de har, så Jakob skal være alene med babyen i et par måneder. Han er spændt på, hvordan hans kollegaer reagerer på, at han skal være far, og at han vil tage en stor del barslen.

Jakob arbejder som tømrer i et tømrerfirma med en mester, fem svende og en lærling. Han fortæller det først til sin mester, Kim.

Kim siger: "Sådan Jakob. Så skyder du jo med skarpt! Så skal du jo til at lære at tage ansvar for en hel familie. Det skal nok blive godt."

Han fortæller det til sine kollegaer på et morgenmøde et par dage efter.

En af de andre svende, **Emil**, siger: "Hold kæft Jakob, så skal du lære at skifte bleer, lave vælling og dikkedikke. Det kan du sgu da ikke hitte ud af. Skal du så også på barsel? Det er jo blevet så moderne."

Jakob siger:

"Tja nu må vi se, det tror jeg da. Det kan vel ikke være så svært at

passe sådan en lille en."

Finn, en ældre svend, siger: "Ja alt det der, det var min kone, der gjorde det. Det skulle jeg ikke have noget med at gøre. Det var bare med at komme ud ad døren og på arbejde så hurtigt som muligt."

Jakob svarer ikke og efter lidt tavshed siger mester: "Det er jo Jakobs eget valg, om han vil hjælpe sin kone eller ej. Han har jo ret til sin barsel... men det er jo heldigvis ikke en pligt."

En ung svend, **Alexander** siger: "Det er da bare med at tage noget barsel, når nu du har mulighed for det."

Finn, den ældre svend, sukker og ryster lidt på hovedet.



SPØRGSMÅL TIL JAKOBS SITUATION

- 1. Tror I Jakob får mere eller mindre lyst til at bruge sin barsel?**
- 2. Hvad tænker I om kollegaernes reaktion?**
- 3. Hvad tænker I om mesters reaktion?**
- 4. Skal man fortælle sine kollegaer, hvad man synes om barsel?**
 - a. Hvis det er positivt?**
 - b. Hvis det er negativt?**
- 5. Hvordan burde mester have reageret?**
- 6. Hvordan burde kollegaerne have reageret?**
- 7. Hvordan ville I reagere på din arbejdsplads?**
- 8. Hvordan ville I løse en lignende situation på din arbejdsplads?**

CASE 2

NICKLAS ER MURERSVEND OG SKAL VÆRE FAR

Nicklas er 28 år og skal være far for anden gang. Hans ældste barn er 4 år nu, og blev født mens Nicklas arbejdede på en anden virksomhed.

Nicklas arbejder som murersvend i et lille murerfirma med 13 ansatte. Siden Nicklas fik job i firmaet, har han fået meget ros af mester og mester har ofte sagt, at han ikke vidste, hvad han skulle gøre uden Nicklas. Murerfirmaet løber rundt, men mester klager tit over, at økonomien i firmaet er presset.

Nicklas har talt med sin kæreste om, at han udover de 2 ugers fædreorlov lige efter fødslen, også skal tage de 8 ugers orlov med fuld løn som han har ret til i overenskomsten.

En dag tager han sig mod til og trækker sin mester Bjarne til side og fortæller ham den gode nyhed om, at han skal være far.

Bjarne giver ham et kram og siger: "Tillykke Nicklas. Jeg tænkte da nok, I skulle have en mere på et tidspunkt."

Nicklas er lettet over reaktionen og siger:

"Tak Bjarne. Ja vi synes, det var ved at være på tide. Vi glæder os sgu!"

Bjarne kalder medarbejderne

sammen og efter Nicklas har fortalt den gode nyhed, siger Bjarne: "Det er også godt med nogle familiemænd i firmaet. Dem ved man, hvor man har. Så må vi leve med at skulle undvære dig i et par uger. Vi andre må jo bare løbe lidt stærkere i de par uger."

Tillidsrepræsentanten **Jens** siger: "Nu har vi jo ret til 10 ugers barsel med løn, så det kan være vi må undvære Nicklas i et par måneder."

Anders, der er murerarbejdsmand, laver en fløjtelyd og siger:

"10 uger med løn! Der er nogen, der kan, hva?"

De andre kollegaer griner.

Mester siger ikke noget, men ser ikke glad ud.

William, som også er svend kigger



på mester og siger:

“Hvem skal så lave Nicklas’ arbejde imens? 10 uger med overarbejde, det er i hvert fald ikke lige på min ønskeliste. Altså, så må du finde på noget Bjarne.”

Bjarne siger: “Ja, ja lad os nu se. Nu skal vi glæde os over Nicklas’ gode nyhed og så skal resten nok

løse sig. Vi må stå sammen og komme igennem det her.”

Nicklas går hjem med en dårlig mavefølelse den dag. Han vil gerne gøre brug af sin ret til barsel, men vil ikke sætte sine kollegaer i en dårlig situation.

SPØRGSMÅL TIL NICKLAS’ SITUATION

1. Tror I Nicklas får mere eller mindre lyst til at bruge sin barsel?
2. Hvad tænker I om kollegaernes reaktion?
3. Hvad tænker I om mesters reaktion?
4. Hvordan burde mester have reageret?
5. Hvordan burde kollegaerne have reageret?
6. Hvordan ville I reagere på din arbejdsplads?
7. Hvordan ville I løse en lignende situation på din arbejdsplads?

Denne folder er udviklet af Oxford Research og FIU-Ligestilling

FIU-Ligestilling er et partnerskab mellem Dansk Metal, 3F, Serviceforbundet, Dansk Sygeplejeråd og HK.

Målet med folderen er at skabe dialog om fædrebarsel på virksomheder og arbejdspladser.

Du kan læse mere om fædres ret til barsel og fordelene ved at bruge sin ret til barsel her:

www.aktionfarsorlov.dk

