

Program

9.00 Velkomst – Formål, program og opstart

- Hvorfor er implementering så svært?

Implementeringsprocessen (Teori, tilgange og modeller)

- Hvad ved vi?
Med afsæt i Oxford Researchs og deltageres erfaringer oplystes fremmende og hæmmende faktorer i implementeringsprocessen.
- Er der én model vi kan følge?
Flere implementeringsteorier og modeller i øvrigt præsenteres med fokus på fordele og ulemper, samt i forhold til hvilke implementeringsprocesser en given model har sin styrke

Pause

Implementeringsprocessens tre faser (forme, lede, lære)

Forme

- Hvad karakteriserer implementeringsopgaven?
Med afsæt i ovenstående spørgsmål indkredses deltageres implementeringsopgave. Herved opnår vi mange eksempler på, hvordan forskellige karakteristika viser sig i praksis.
- Hvad forudsætter implementeringsopgaven?
Vi ser på evner, muligheder og motivation og drøfter, hvordan de viser sig i praksis, samt hvordan de kobler sig til implementeringsopgavens karakteristika.

Lede

- Hvordan oversætter vi fra politisk beslutning til faglig praksis?
Med fokus på the big 'WHY?' – hvorfor skal vi forandre – ser vi på betydningen af at begrunde, forstå og motivere forskelligt forskellige steder i organisationen
- Hvordan håndteres medarbejder skepsis, forandringsfrygt mv.?
Med afsæt i organisationspsykologi arbejder vi med anerkendelse af medarbejdernes behov for tryghed

12.00 – 12.30 Frokost

Lede – fortsat

- Hvordan arbejder vi med hæmmere og fremmere?
Kortlægning og prioritering af interesser samt indre og ydre vilkår i øvrigt får vi øje på dem/det vi skal holde øje med og hvad der skal fremelskes i processen

Pause

Lære

- Hvordan skaber vi en lærende implementeringsproces?
Implementeringsprocesser er læringsprocesser, hvor der skal justeres undervejs, men hvornår og på baggrund af hvad?

15.00 Afrunding

- Hvad tager vi med hjem? -og hvad mangler vi stadig?