

Indledning på interview / forslag til tekst i mail til kollegaerne

Hvorfor?

Ledelsen i FPS ønsker, at vi skal være statens bedste HR-organisation, så vi kan rekruttere og fastholde de rette personer. Strategien er, at vi ved at få en stærk virksomhedskultur båret af otte begreber kan nå den målsætning.

Hvad?

Otte begreber, der alle er meget brede. Derfor skal vi give vores input til, hvordan vi hos os udlever de otte begreber, og hvordan vi kan blive endnu bedre til det.

Jeg skal som ambassadør derfor interviewe jer og få jeres gode eksempler på, hvornår vi faktisk allerede er fx 'løsningsorienteret' og idéer til hvordan vi kan blive bedre.

Vi får dermed som medarbejdere nu muligheden for at give jeres bud.

Vores indsamling af viden bliver samlet for hele FPS og afrapporteret til direktionen.
